



НАЯВНІ ОСВІТНІ КУРСИ/ПРОГРАМИ З ПИТАНЬ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ДЛЯ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ



1. Департаментом спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення підготовлено матеріали дистанційних інтерактивних курсів з підвищення обізнаності митників з питань гендерної рівності та впровадження гендерних підходів у їхню повсякденну роботу:

- «Гендерна рівність у Державній митній службі України»
- «Лідерство без гендерних стереотипів в митних органах" для посадових осіб Держмитслужби та її територіальних органів»

МОДУЛЬ 2: ГЕНДЕРНІ СТЕРЕОТИПИ В ЛІДЕРСТВІ: ЯК ВОНИ ОБМЕЖУЮТЬ ПОТЕНЦІАЛ



У другому модулі дистанційного курсу «Лідерство без гендерних стереотипів в митних органах» розглянемо, як гендерні стереотипи суттєво впливають на сприйняття жінок як лідерок, створюючи додаткові бар'єри та упередження. Модуль допоможе вам краще ідентифікувати ці

є ця книжка, я т
дістатися вершини
мети. Маю на увазі
лишень починають,
тишу цю книжку д
жінка - колега, дру
внесок у розбудову
фактори для жінок
чоловікам лідерські :

Оберіть відповідь на запитання:

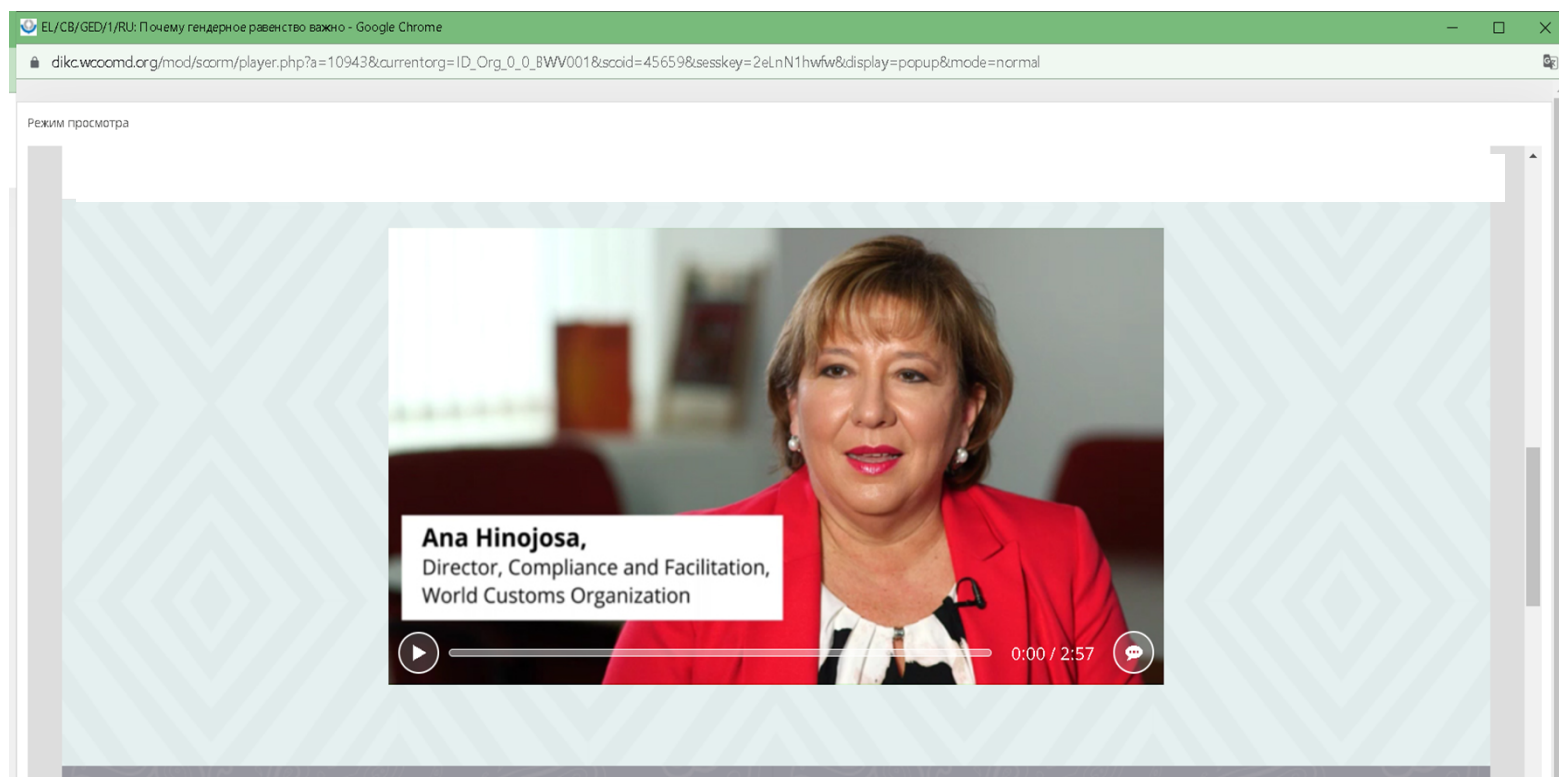
1. Наскільки, на вашу думку, гендерні стереотипи впливають на представленість жінок на керівних посадах у державних установах?

А ні, не впливають зовсім

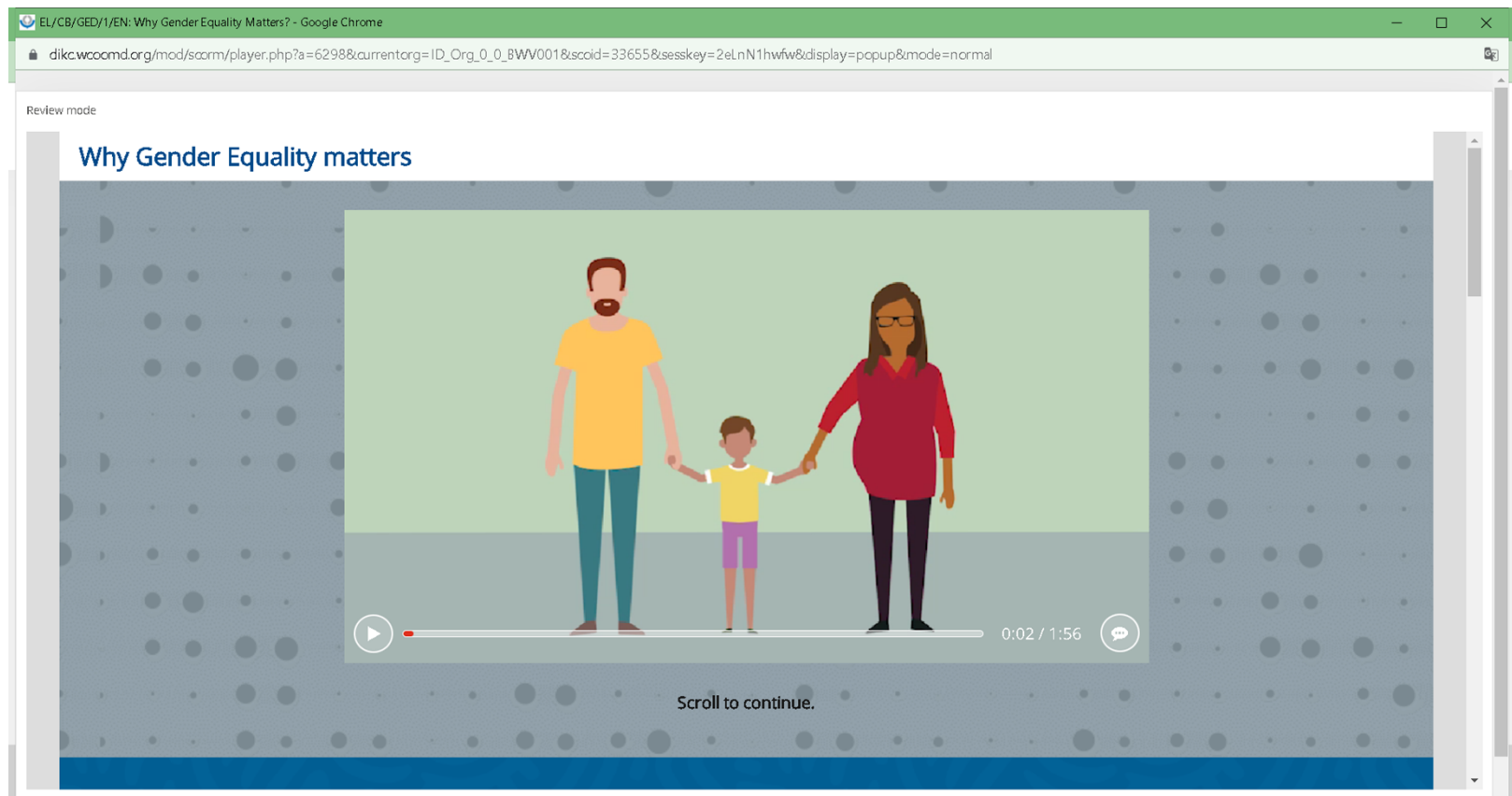
Сторінка обговорення: [сторінка обговорення](#)

2. Курси на платформі ВМО CLICK! (доступ надає ДСПКЗ Держмитслужби):

- загальний курс з обізнаності з питань гендерної рівності, який містить відомості щодо практичної реалізації гендерної рівності на митниці, а також знайомить із ініціативами, запущеними ВМО для підтримки цієї програми;



- просунутий курс «Запровадження гендерної рівності та інклюзивності на митниці» (Implementing Gender Equality and Inclusion in Customs), який розроблено на основі Інструменту ВМО з організаційної оцінки гендерної рівності (GEOAT), рекомендовано вже після проходження загального курсу ВМО з гендерних питань.



3. Курси на платформі онлайн-освіти EdEra:

- «Гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі»

← → ↻ study.ed-era.com/courseware/?lecture=90508&module=18778&completed=false#1384

edera All courses My Dashboard

Dashboard / Гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі / 2.1. Що таке гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі?

У цьому відео поговоримо про гендерний підхід у бюджетному процесі: для чого його застосовують, чому він ефективний та як сприяє досягненню гендерної рівності.

Що таке гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі?

Оксана Цюпа

08:02

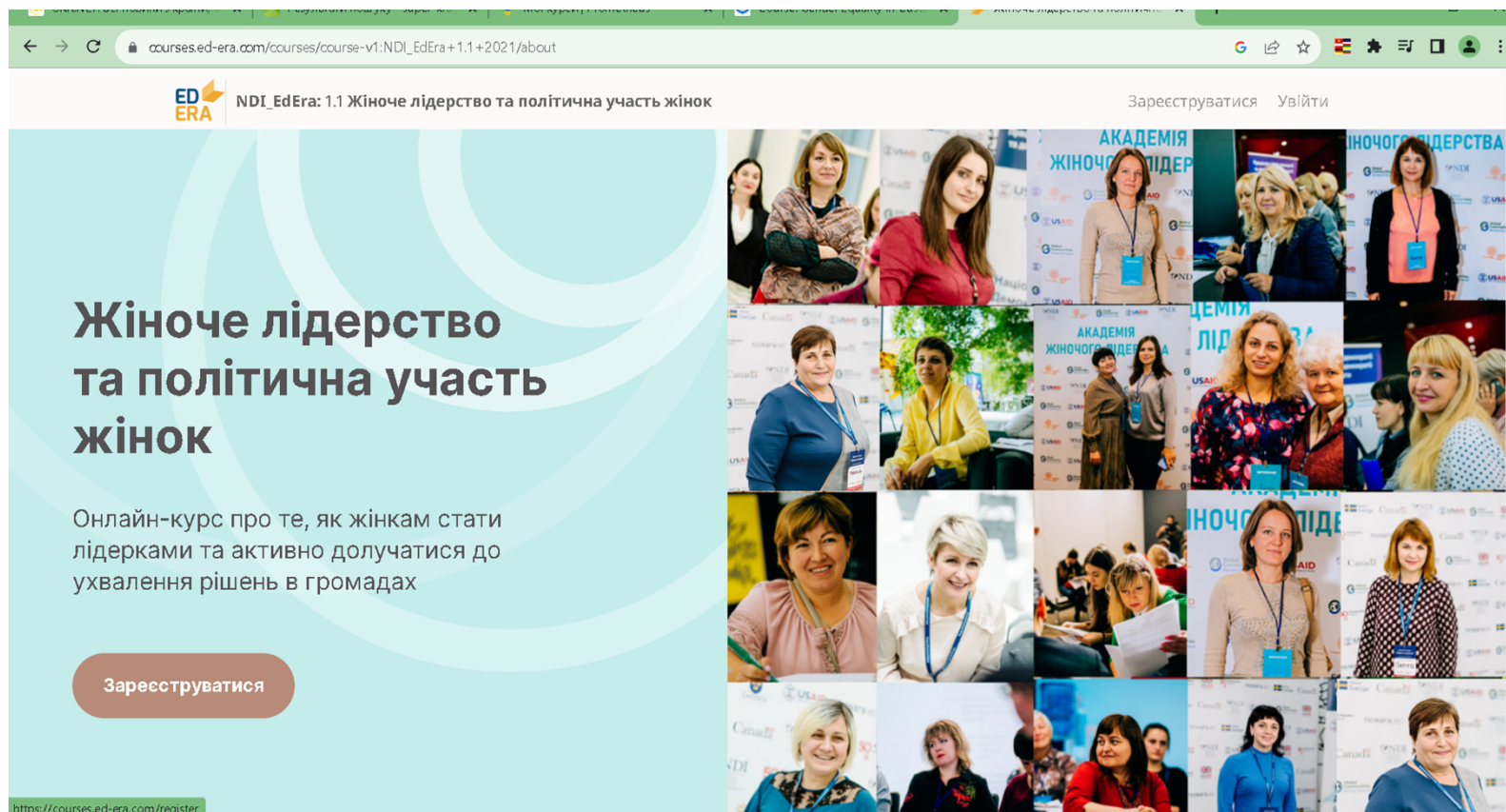
Get a certificate ⓘ

- 2.1. Що таке гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі?
- 2.2. Гендерний підхід у бюджетуванні: досвід України
- 2.3. Тест. Гендерно орієнтований підхід у бюджетуванні 0/7 points
- Відгук на модуль 2

Модуль 3. Як проводити огляд законодавства?

- 3.1. Навіщо проводити огляд законодавства?
- 3.2. Міжнародні рекомендації

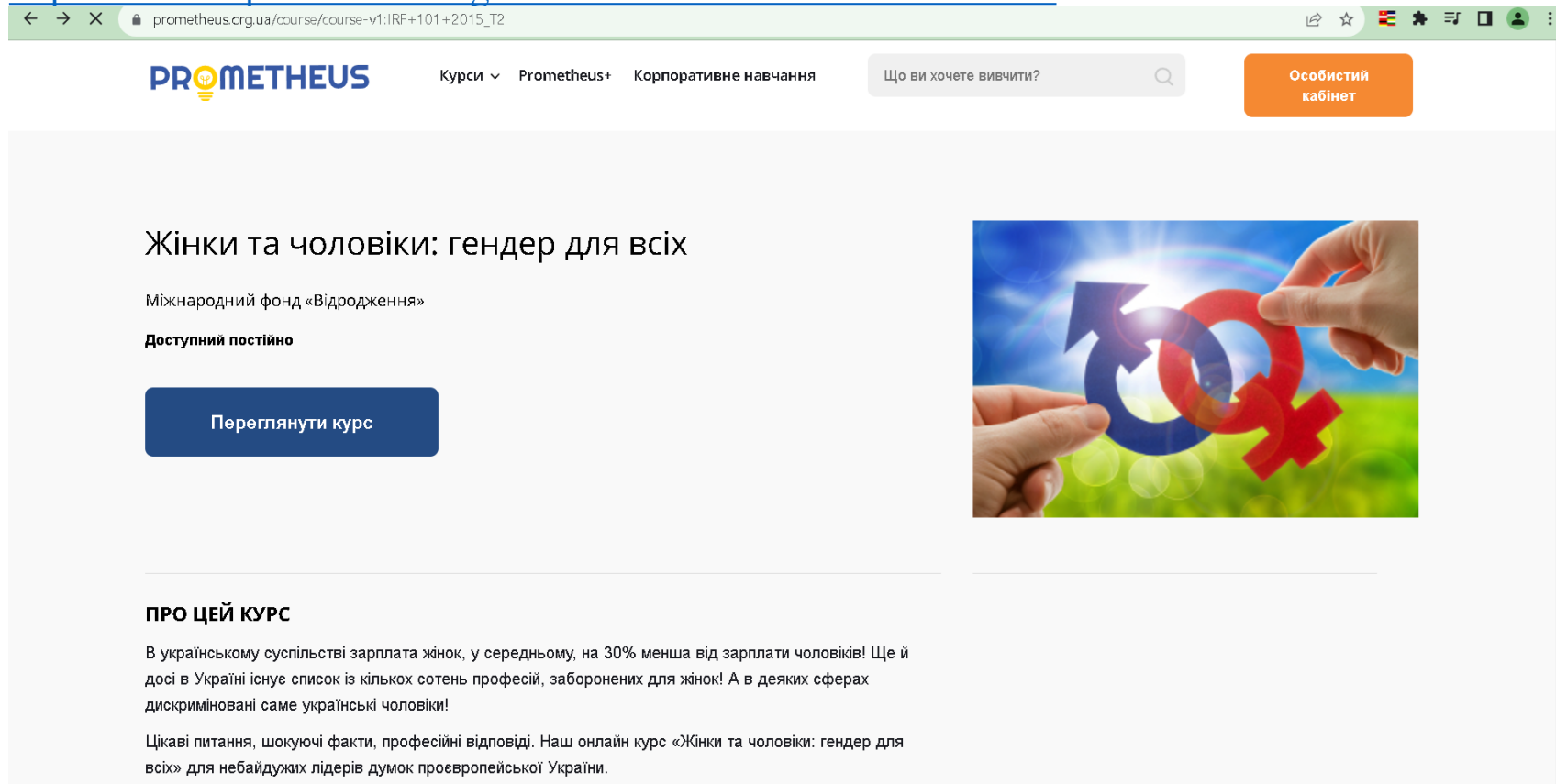
- «Жіноче лідерство та політична участь жінок» https://courses.ed-era.com/courses/course-v1:NDI_EdEra+1.1+2021/about



4. Курси на платформі онлайн-освіти Prometheus:

- «Жінки та чоловіки: гендер для всіх»

https://courses.prometheus.org.ua/courses/IRF/101/2015_T2/about



The screenshot shows the website of Prometheus, an online education platform. The browser address bar displays the URL: https://courses.prometheus.org.ua/course/course-v1:IRF+101+2015_T2. The website header includes the Prometheus logo, navigation links for 'Курси', 'Prometheus+', and 'Корпоративне навчання', a search bar with the text 'Що ви хочете вивчити?', and an orange button labeled 'Особистий кабінет'.

The main content area features the course title 'Жінки та чоловіки: гендер для всіх' (Women and Men: Gender for All) in a large, bold font. Below the title, it identifies the provider as 'Міжнародний фонд «Відродження»' (International Foundation for Renaissance) and states 'Доступний постійно' (Available permanently). A prominent blue button with the text 'Переглянути курс' (View course) is positioned below this information.

To the right of the text, there is a square image showing two hands holding interlocking male and female gender symbols (a blue circle with an arrow and a red circle with a cross) against a background of a bright sun and a green field.

Below the main content, a section titled 'ПРО ЦЕЙ КУРС' (About this course) provides additional context. It states that in Ukrainian society, women's salaries are on average 30% lower than men's, and that there is a list of professions in Ukraine that are prohibited for women. It also mentions that in some spheres, Ukrainian men are discriminated against. The text concludes by describing the course as an online program for 'curious questions, shocking facts, professional answers' and notes that it is for 'non-indifferent leaders of thought of the European Ukraine'.

- «Я знаю гендер»

https://courses.prometheus.org.ua/courses/course-v1:UNW+GENDER101+2020_T3/about

apps.prometheus.org.ua/learning/course/course-v1:UNW+GENDER101+2020_T3/block-v1:UNW+GENDER101+2020_T3+type@sequential+block@d6fa4f6153624f6d849b71e...

Курс / Модуль 2. Міжнародна структура гендерної рівності / 2.2. Вступ

< Попередній

Наступний >

2.2. Вступ

Додати цю сторінку до закладок

Відео

Вступ course-v1:UNW+GENDER101+2020_T3 2_2

Переглянути... Поділитися

Загальна декларація прав людини

Принцип рівних прав жінок і чоловіків – один з основоположних принципів ООН.

Гендерна рівність – це важливий складник універсальних прав людини.



- «Гендерно орієнтоване бюджетування для розвитку громад»

https://courses.prometheus.org.ua/courses/course-v1:AMU+GOB101+2018_T3/about

PROMETHEUS AMU GOB101
Гендерно орієнтоване бюджетування для розвитку громад

Допомога Korzhynska ▾

Курс Прогрес Дати Обговорення

🏠 Курс / Тиждень 1. Модуль I. Гендерно орієнтоване бюджетування : для чого ... / 1.1. Що таке ґендерно орієнтоване бюджетуван...

< Попередній

Відеолекція 1

🔖 Додати цю сторінку до закладок

1.1. Що таке ґендерно орієнтоване бюджетування (ГОБ)

course-v1:AMU+GOB101+2018_T3 Moduly_1.1

🕒 Переглян... ➦ Поділитися



- «Гендерна рівність та протидія сексуальним домаганням у військовій сфері»

https://courses.prometheus.org.ua/courses/course-v1:Prometheus+GE101+2021_T2/about



< Попередній

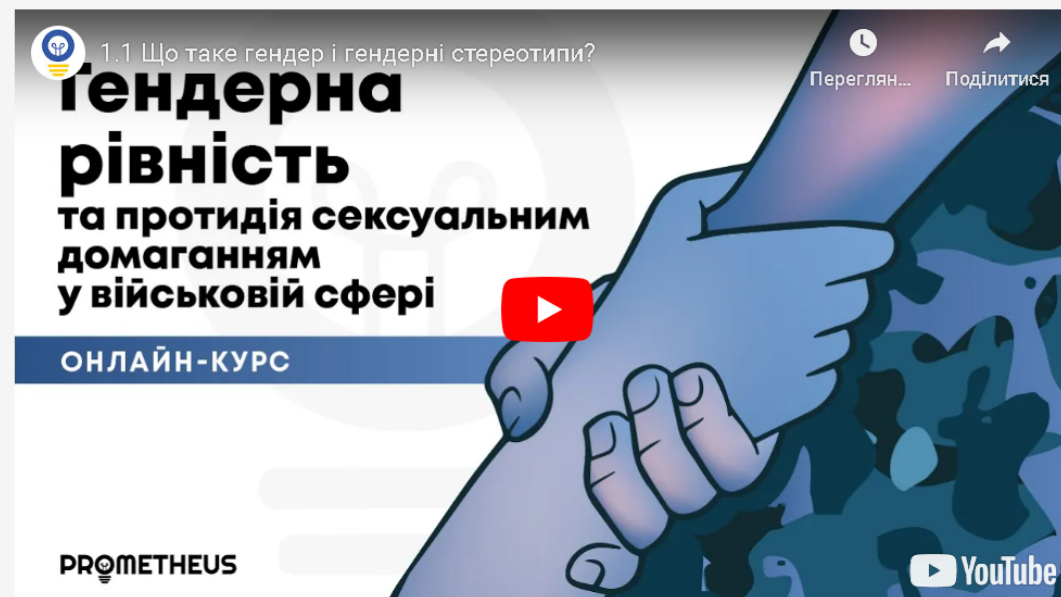


Наступний >

Відео

🔖 Додати цю сторінку до закладок

Що таке гендер і гендерні стереотипи?



- «Сила рівних можливостей: WEPs на практиці»

https://prometheus.org.ua/prometheus-free/implementation-of-womens-empowerment-principles/?utm_source=facebook&utm_medium=social&utm_campaign=fb-weps-01.09.2025&fbclid=IwY2xjawMiXL9leHRuA2FlbQIxMABicmlkETBta0ZnZkEzZmtmZ1FoRjExAR44FKmTLRO6fbFenlKb4h31DcunGkGRbPICjeA57_LAKJR4vxmT6QMPp7drgg_aem_xQ3SpKGjyKx_ZJAyv5CMNw

Головна / Курси / Сила рівних можливостей

СИЛА РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ: WEPS НА ПРАКТИЦІ

вересень 2025 року

Безкоштовно



Розблокуйте «кар'єрні ліфти» для жінок — почніть із себе!

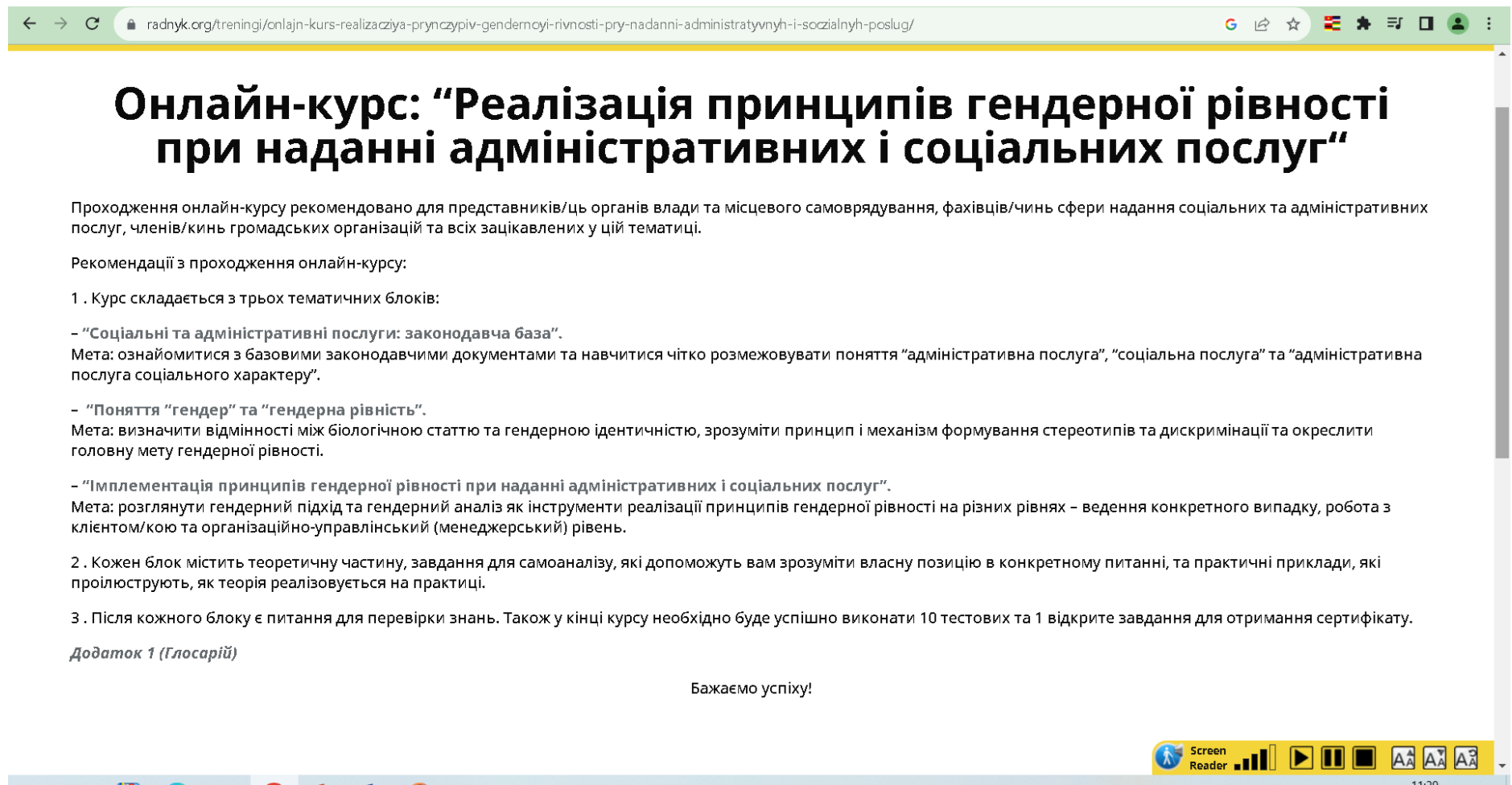
Уявіть: на кожні 100 чоловіків, які роблять перший крок до керівної посади, лише 81 жінка отримує таку саму можливість. Цей дисбаланс — не випадковість. Це «зламана сходинка», яку час ремонтувати.

Зареєструватися

● СТАРТ КУРСУ:
вересень 2025 року

● МОВА КУРСУ:
українська

5. Програма «Радник» «Реалізація принципів гендерної рівності при наданні адміністративних та соціальних послуг» <https://radnyk.org/treningi/onlajn-kurs-realizacziya-prynczypiv-gendernoyi-rivnosti-pry-nadanni-administratyvnyh-i-soczialnyh-poslug/>



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://radnyk.org/treningi/onlajn-kurs-realizacziya-prynczypiv-gendernoyi-rivnosti-pry-nadanni-administratyvnyh-i-soczialnyh-poslug/>. The page title is "Онлайн-курс: "Реалізація принципів гендерної рівності при наданні адміністративних і соціальних послуг"". The main text describes the course as recommended for representatives of government bodies and local self-government, and for those interested in the field of social and administrative services. It lists three thematic blocks: 1. "Social and administrative services: legislative base", 2. "Concepts of 'gender' and 'gender equality'", and 3. "Implementation of gender equality principles in providing administrative and social services". Each block has a specific meta-objective. The page also mentions that after each block, there are questions for knowledge checking, and at the end of the course, there are 10 test questions and 1 open task for certification. A footer note says "Додаток 1 (Глосарій)" and a closing message says "Бажаємо успіху!". The browser's taskbar at the bottom shows the "Screen Reader" utility and the time 11:29.

Онлайн-курс: "Реалізація принципів гендерної рівності при наданні адміністративних і соціальних послуг"

Проходження онлайн-курсу рекомендовано для представників/ць органів влади та місцевого самоврядування, фахівців/чинь сфери надання соціальних та адміністративних послуг, членів/кинь громадських організацій та всіх зацікавлених у цій тематичі.

Рекомендації з проходження онлайн-курсу:

1. Курс складається з трьох тематичних блоків:

- "Соціальні та адміністративні послуги: законодавча база".
Мета: ознайомитися з базовими законодавчими документами та навчитися чітко розмежовувати поняття "адміністративна послуга", "соціальна послуга" та "адміністративна послуга соціального характеру".
- "Поняття "гендер" та "гендерна рівність".
Мета: визначити відмінності між біологічною статтю та гендерною ідентичністю, зрозуміти принцип і механізм формування стереотипів та дискримінації та окреслити головну мету гендерної рівності.
- "Імплементация принципів гендерної рівності при наданні адміністративних і соціальних послуг".
Мета: розглянути гендерний підхід та гендерний аналіз як інструменти реалізації принципів гендерної рівності на різних рівнях – ведення конкретного випадку, робота з клієнтом/кою та організаційно-управлінський (менеджерський) рівень.

2. Кожен блок містить теоретичну частину, завдання для самоаналізу, які допоможуть вам зрозуміти власну позицію в конкретному питанні, та практичні приклади, які проілюструють, як теорія реалізовується на практиці.

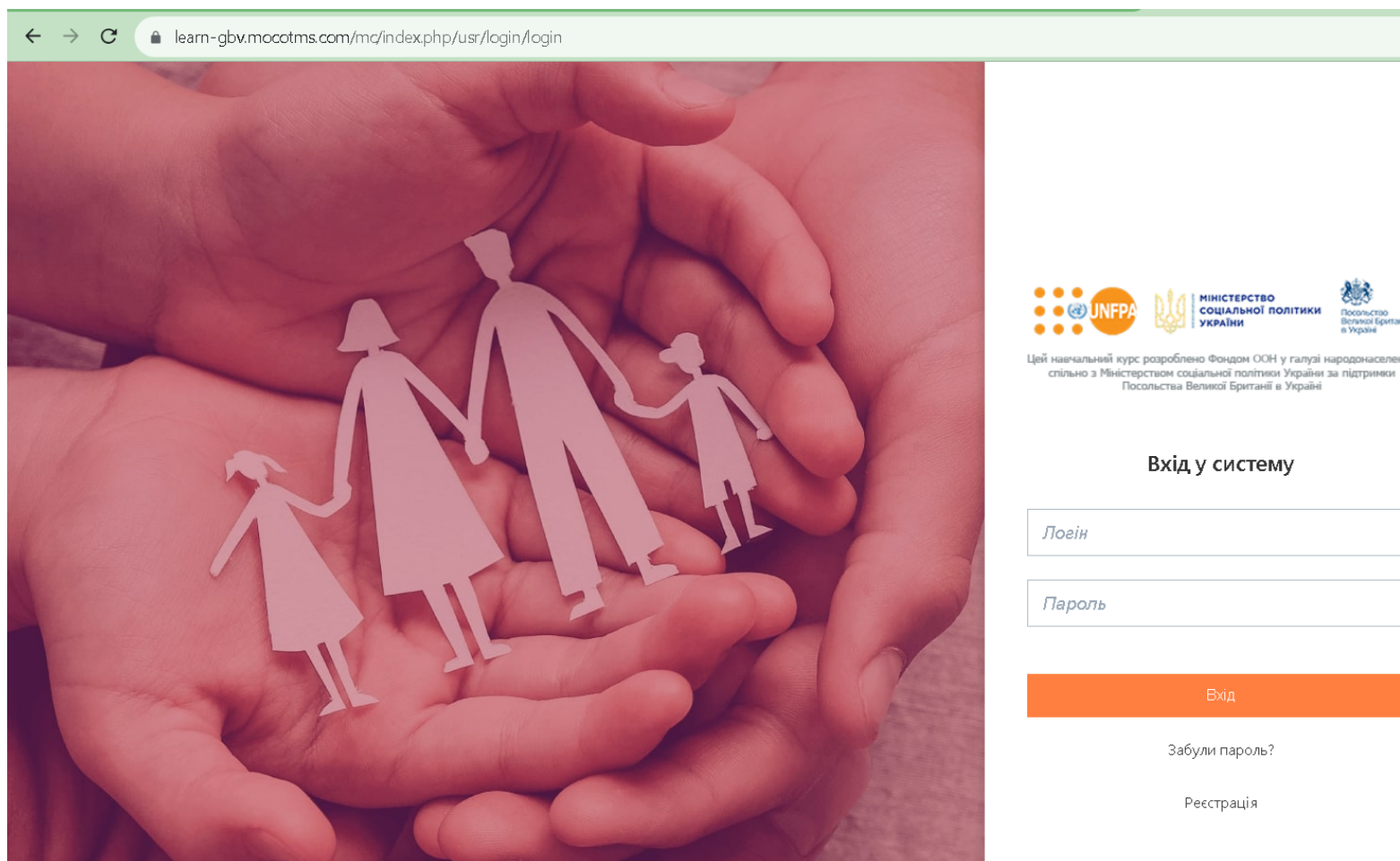
3. Після кожного блоку є питання для перевірки знань. Також у кінці курсу необхідно буде успішно виконати 10 тестових та 1 відкрите завдання для отримання сертифікату.

Додаток 1 (Глосарій)

Бажаємо успіху!

6. Онлайн-курс, розроблений UNFPA, Фондом ООН у галузі народонаселення та Міністерством соціальної політики України «Гендерно зумовлене насильство»

<https://learn-gbv.mocotms.com/mc/index.php/usr/login/login>



7. Курс з підвищення кваліфікації Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна «Гендерна політика в Україні», обсяг програми: 1,00 (кредитів ЄКТС). Проходження курсу платне і відбувається в форматі онлайн-конференції

Медіапрогравач

Напрями розвитку гендерної статистики

- Визначення переліку показників, потрібних для прийняття рішень з гендерних питань.
- Вимірювання нових статистичних показників гендерного характеру за результатами чинних ДСС.
- Організація нових статистичних спостережень з метою охоплення офіційною статистикою більшої кількості показників щодо гендерної проблематики.
- Удосконалення процесів збору, обробки та поширення даних для використання позначок гендерного характеру з метою деталізації даних, що публікуються, та підвищення їхньої якості.
- Посилення двостороннього зв'язку між виробниками та користувачами статистичної інформації з метою виявлення та забезпечення їхніх потреб.
- Удосконалення методів поширення даних, зокрема шляхом створення бази даних з гендерної статистики.

26.05.2023

1:33:32

статистика квоти генд підхід

Відтворити (Ctrl+P)

2:03:56

Тетяна Коржин...

Тетяна Коржинська_Державна...

Olena Muradyan

Підвищення кваліфікації CPRUK

Тетяна Білоконь

Тетяна Білоконь

Людмила Козл...

Людмила Козлова

Грезіна Наталія

8. Платформа Moodle USG «Запобігання та протидія сексуальним домаганням на робочому місці» <https://moodle.usg.org.ua/course/view.php?id=94>

The screenshot displays the Moodle USG course interface. On the left is a vertical sidebar menu with the following items: 'ЗПСДНРМ' (highlighted in green), 'Учасники', 'Відзнаки', 'Компетенції', 'Журнал оцінок', 'Загальне', 'Модуль 1', 'Модуль 2', 'Модуль 3', 'Модуль 4', 'Сертифікат', 'Корисні посилання', 'Дослідження та публікації', 'Корисні контакти', 'На головну', and 'Особистий кабінет'. The main content area at the top features the 'ВИЩА ШКОЛА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ' logo and the language selector 'Українська (uk)'. Below this is a large orange header with the title 'Запобігання та протидія сексуальним домаганням на робочому місці' and a breadcrumb trail: 'На головну / Мої курси / ЗПСДНРМ'. A 'Ваш прогрес' (Your progress) indicator with a question mark is located in the top right of the main content area. Below the header, there is a 'Новини' (News) section. The main content area is titled 'Модуль 1' (Module 1) and contains two items: 'Модуль 1 - Лекція' (Module 1 - Lecture) and 'Модуль 1 - Практичні завдання' (Module 1 - Practical tasks). The lecture item includes a description: 'Перегляньте лекцію, щоб отримати доступ до практичних завдань.' The practical tasks item has a blue 'Обмежений' (Restricted) label and a message: 'Не доступно, якщо: Діяльність Модуль 1 - Лекція не позначено виконаною' (Not available if: Activity Module 1 - Lecture is not marked as completed). At the bottom of the practical tasks section, there is a paragraph: 'Розгляньте наведені ситуації та визначте, чи можна вважати ці випадки сексуальними домаганнями.'

9. На офіційному сайті Ради Європи в Україні:

- онлайн-курс «Гендерна рівність та гендерний мейнстрімінг (2,5 години)»

<https://help.elearning.ext.coe.int/course/view.php?id=7172>



HELP
Human Rights Education for Legal Professionals
Council of Europe



Gender equality and gender
mainstreaming

HELP ONLINE COURSE

Duration: 2.5 hours

Available for free
on the HELP
e-learning platform

Statement of Accomplishment

START COURSE →

Council of Europe
Human Rights Education for Legal Professionals (HELP) Programme | 2024

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://help.elearning.ext.coe.int/course/view.php?id=7172>. The page is titled "Gender Equality and Gender Mainstreaming (2.5 hours)". It includes a brief description of gender equality, its importance, and the gender mainstreaming approach. The page also features a "START COURSE" button and a link to the "gender equality website".

Home / Enrolment options

Gender Equality and Gender Mainstreaming (2.5 hours)

Brief See the source image Video 2.5 hours

Gender equality is central to the protection of human rights, the functioning of democracy, respect of the rule of law and social well-being. Despite progress in the last decades, effective gender equality is far from being a reality in Europe and violence and discrimination, primarily against women, persist in many areas. Gender equality is an important area of policy-making and standard-setting, including at the level of the Council of Europe. It is also a research area and an issue that is relevant for society as a whole.

In the 1990's, a new approach to gender equality was introduced. This was based on the consideration that the extent of existing inequalities required taking this issue into account in all areas, in order to truly address the structural and pervasive nature of gender inequalities. This "gender mainstreaming approach" aims at integrating the needs and situations of women and men in all their diversity at all levels and at all stages, by the actors normally involved in policy-making (including in projects and organisational development). Gender mainstreaming is implemented alongside specific measures for the advancement of women and aims at designing better policies by grounding them in the situations and lived experiences of the people who should be at the centre of those policies.

Implementing a gender mainstreaming strategy requires that all actors working on policies and projects have some knowledge about gender equality. This includes notions regarding the existing situation in terms of sharing, between women and men in all their diversity, of resources, power and access to rights, common knowledge regarding gender-related concepts, as well as International and European standards and an insight into how to implement a gender analysis.

For more information about the standards and activities of the Council of Europe in this area, please consult the [gender equality website](#).

About the course

- онлайн-курс HELP «Доступ жінок до правосуддя» <https://www.coe.int/uk/web/kyiv/help-access-to-justice-for-women>



You are here: Офіс Ради Європи в Україні > Програми > Стамбульська конвенція: інструмент для посилення боротьби з насильством стосовно жінок та домашнім насильством в Україні > Онлайн-курс HELP
Доступ жінок до правосуддя

Онлайн-курс HELP Доступ жінок до правосуддя



Передумови

Досягнення гендерної рівності є пріоритетним завданням Ради Європи (РЕ) та її держав-членів. Це питання також має центральне значення для досягнення мети організації – захисту прав людини, підтримки демократії та збереження верховенства права. Навіть якщо правовий статус жінок у Європі покращився упродовж останніх десятиліть, справжня рівність між жінками та чоловіками ще далека від реальності.

РЕ та держави-члени взяли на себе конкретні зобов'язання щодо поліпшення доступу жінок до правосуддя й запобігання та боротьби з насильством стосовно жінок. Роль фахівців системи правосуддя у забезпеченні та зміцненні доступу жінок до правосуддя є найважливішою в контексті досягнення справжньої рівності й гарантуванні рівних прав усіх людей у суспільстві.

Це стало підґрунтям для розробки курсу HELP [Доступ жінок до правосуддя](#) з метою допомогти фахівцям у сфері права зрозуміти юридичні та інші перешкоди в доступі жінок до правосуддя й застосовувати гендерно-чутливі аспекти у своїй щоденній роботі. Курс було розроблено таким чином, щоб він став корисним для працівників суду, правоохоронних органів, соціальних працівників, національних правозахисних установ (офісів омбудсменів), організацій громадянського суспільства, ЗМІ та інших фахівців, які працюють у сфері гендерної рівності.

Курс надає вичерпний огляд міжнародних та європейських стандартів щодо прав жінок і гендерної рівності, прецедентного права та належних практик. Це перший курс HELP, який надає єдиний ресурс із питань гендерної рівності та правосуддя, що охоплює стандарти, прецедентну практику, звіти з моніторингу й інструменти законодавчого забезпечення РЕ щодо цього питання.

Теми досліджуються з практичної точки зору з використанням презентацій, інтерактивних екранів, тести знань та рефлексивні вправи.

10. Курси на сайті UN Women Training Centre: <https://portal.trainingcentre.unwomen.org/>
- [I Know Gender 1-2-3: Gender Concepts to get Started; International Frameworks for Gender Equality; and Promoting Gender Equality throughout the UN System](#)
 - [I Know Gender 4: Women's Economic Empowerment](#)
 - [I Know Gender 5: Women's Leadership and Decision Making](#)
 - [I Know Gender 6: Violence against Women and Girls](#)
 - [I Know Gender 7: Gender Equality in the World of Work](#)
 - [I Know Gender 8: Gender Equality and Education](#)
 - [I Know Gender 9: Sexual and Reproductive Health and Rights](#)
 - [I Know Gender 10: Gender Equality in Emergencies](#)
 - [I Know Gender 11: Women, Peace and Security](#)
 - [I Know Gender 12: Sexual and Gender Diversity: A Matter of Human Rights](#)
 - [I Know Gender 13: Trade and Gender Equality](#)
 - [I Know Gender 14: Gender Equality and Voluntarism](#)
 - [I Know Gender 15: Gender and sustainable industrial development](#)
 - [I Know Gender 16: Gender Equality and Migration](#)
 - [I Know Gender 17: Gender Equality and Organized Crime](#)
 - [How To Series - Module 1: Implementing Gender Equality Markers](#)
 - [How To Series - Module 1.1: Implementing Gender Equality Markers – Coding Definitions](#)
 - [I know Gender how to Series 2: Gender Equality and Sustainable project management](#)
 - [I know Gender how to Series 3: Mainstreaming Gender Equality in Infrastructure](#)
 - [How to 4: Mainstreaming Gender Equality in Procurement](#)
 - [How to Series 5: UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard](#)
 - [I Know Gender 16: Gender Equality and Migration](#)
 - [Gender Analysis for Digital Inclusion](#)
 - [2030 Agenda for Sustainable Development and Gender Equality](#)
 - [Gender and Disarmament](#)
 - [Results-Based Management \(English\)](#)
 - [Understanding violence against women and girls](#)
 - [Violence Against Women Migrant Workers](#)

11. (платний) курс на платформі онлайн-освіти Coursera та Університету Торонто «Гендерна аналітика: Гендерна рівність через інклюзивний дизайн» <https://www.coursera.org/specializations/gender-analytics>

For IndividualsFor BusinessesFor UniversitiesFor Governments

coursera

Explore

What do you want to learn?

Online DegreesCareers

Home

Browse

Business

Leadership and Management

Discover new skills with 30% off courses from industry experts. [Save now.](#)



Gender Analytics: Gender Equity through Inclusive Design Specialization

Become an Expert in Gender-Based Analysis. Apply inclusive analytic techniques and human-centred design to generate innovative products, services, processes and policies using intersectional gender-based insights.

Instructors: [Sarah Kaplan](#) +7 more

Enroll for free

Starts Sep 15

8,835 already enrolled

Included with [Coursera Plus](#) • [Learn more](#)

5 course series

Get in-depth knowledge of a subject

4.8

★

(423 reviews)

Beginner level

Recommended experience

4 weeks to complete

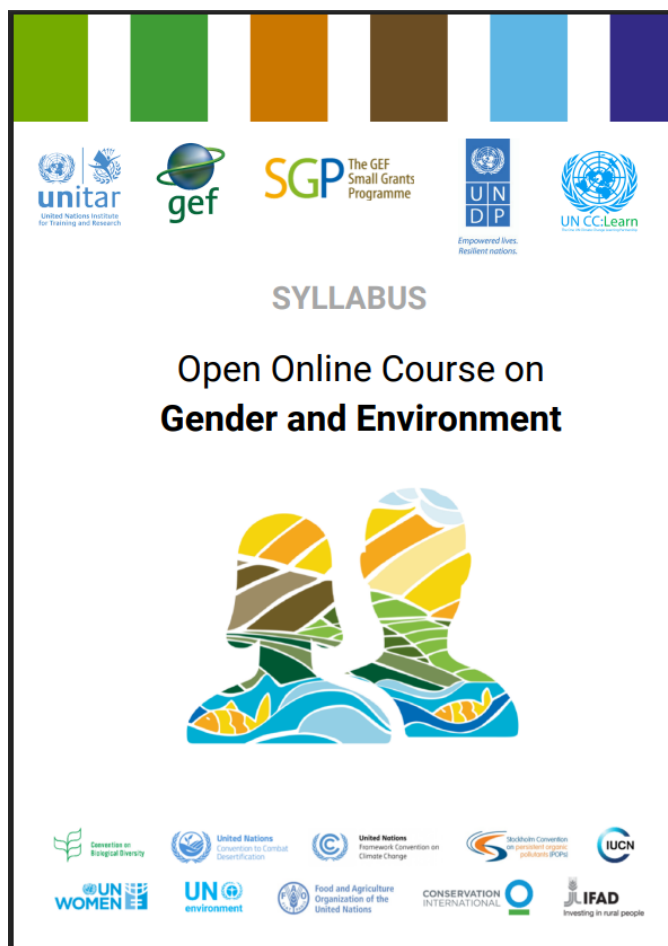
at 10 hours a week

Flexible schedule

Learn at your own pace

12. Open Online Course on Gender and Environment

<https://unccelearn.org/course/view.php?id=39&page=overview>



13. (платний сертифікат) курс **Training Facility UK** на платформі **Equality, Diversity and Human Rights**

<https://alison.com/course/equality-diversity-and-human-rights>

The screenshot shows the Alison website interface. At the top, there's a banner for the Alison App. Below it is the navigation bar with the Alison logo, a search bar, and links for Explore Courses, Claim Your Certificates, Find Jobs & Careers, and More. A 'FREE LMS' badge is also visible. The main content area has a breadcrumb trail: Home > Personal Development > Diversity > Equality, Diversity and Human Rights. The course title 'Equality, Diversity and Human Rights' is prominently displayed, followed by a description: 'Explore the practical legal aspects of equality, diversity and human rights in the UK in this free online law course.' Below this, a paragraph explains the course content. To the left of the main text, there's a sidebar with a course image, a 'BEGINNER LEVEL' badge, the course title, the number of learners enrolled (7,119), a rating of 128, 155 likes, and a 'Not Interested' button. It also shows '1.5-3 Avg Hours' and 'CPD Accredited'. A green 'Revisit Course' button is at the bottom of the sidebar. To the right of the main text, there's a 'COURSE PUBLISHER' section for 'Training Facility UK' with a 'Revisit Course' button. Below that is a 'Rate This Course & Get Better Recommendations!' section with buttons for 'Loved This!', 'Liked This!', and 'Not Interested'. At the bottom, there's a 'What You Will Learn In This Free Course' section with two bullet points: 'Distinguish between the various act...' and 'List the rights of individuals once...'.

Join millions using the Alison App – faster, easier, and made for learning on the move... [Get App](#)

Alison
EMPOWER YOURSELF

What do you want to learn?

Explore Courses Claim Your Certificates Find Jobs & Careers More

FREE LMS

Course Details Alison Certificates Course Reviews Explore Careers About Publisher

Home > Personal Development > Diversity > Equality, Diversity and Human Rights

Equality, Diversity and Human Rights

Explore the practical legal aspects of equality, diversity and human rights in the UK in this free online law course.

Equality and diversity must be promoted in order to build a just and inclusive society in which we are all treated with dignity and afforded equal opportunities regardless of identity. We explain the concepts of human rights and go over the UK's laws and regulations governing equality and diversity. We also show you how to effect positive change in your personal and professional life as you overcome discrimination and bias based on identity.

BEGINNER LEVEL

Equality, Diversity and Human Rights

7,119 Learners already enrolled

128 155

1.5-3 Avg Hours

CPD Accredited

[Revisit Course](#)

COURSE PUBLISHER
Training Facility UK
Trainers in personal development.

[Revisit Course](#)

★ Rate This Course & Get Better Recommendations!

What You Will Learn In This Free Course

- ✓ Distinguish between the various act...
- ✓ List the rights of individuals once...